

**Antwort der Verwaltung  
Nr.: 20231250**

**Status:** öffentlich

**Datum:** 08.05.2023

**Verfasser/in:** 11 02 (1212) Petra Schürkamp

**Fachbereich:** Amt für Personalmanagement, Informationstechnologie und Organisation

Bezeichnung der Vorlage:

Gender Pay Gap bei der Stadt Bochum

Bezug:

Anfrage der Fraktion DIE LINKE. Im Rat der Stadt Bochum aus der Sitzung des Rates der Stadt Bochum vom 07.03.2023, Vorlagennummer 20230592

**Beratungsfolge:**

Gremien:

Rat

Beirat "Frauen, Geschlechtergerechtigkeit und Emanzipation"

Sitzungstermin:

15.06.2023

Zuständigkeit:

Kenntnisnahme

22.08.2023

Kenntnisnahme

**Wortlaut:**

In der o. g. Sitzung wurde von der Fraktion DIE LINKE. im Rat der Stadt Bochum wie folgt angefragt:

1. *Wie hoch ist der durchschnittliche Stundenlohn bei Vollzeitbeschäftigten der Stadt Bochum? Bitte aufgeschlüsselt nach Geschlecht, Dezernat sowie bereinigt und unbereinigt angeben.*
2. *Wie hoch ist der durchschnittliche Stundenlohn bei Teilzeitbeschäftigten der Stadt Bochum? Bitte aufgeschlüsselt nach Geschlecht, Dezernat sowie bereinigt und unbereinigt angeben.*
3. *Welche Erklärungen gibt es für die Verteilungen und welche Maßnahmen werden konkret ergriffen, um etwaige Ungleichheiten in den hier abgefragten Kategorien abzubauen?*

**Die Verwaltung antwortet wie folgt:**

**Zu Frage 1: Wie hoch ist der durchschnittliche Stundenlohn bei Vollzeitbeschäftigten der Stadt Bochum? Bitte aufgeschlüsselt nach Geschlecht, Dezernat sowie bereinigt und unbereinigt angeben.**

<b>Dezernat</b>	<b>Männlich</b>	<b>Weiblich</b>
Dezernat I	31,04 Euro	28,40 Euro
Dezernat II	22,32 Euro	20,55 Euro
Dezernat III	21,67 Euro	23,28 Euro
Dezernat IV	23,83 Euro	22,86 Euro
Dezernat V	24,04 Euro	23,10 Euro
Dezernat VI	23,48 Euro	25,19 Euro

<sup>1</sup> Dem Dezernat II sind die Reinigungskräfte mit einem entsprechend niedrigen Stundenlohn organisatorisch zugeordnet.

<sup>\*2</sup> Dem Dezernat III sind die Feuerwehrleute zugeordnet.

**Zu Frage 2: Wie hoch ist der durchschnittliche Stundenlohn bei Teilzeitbeschäftigten der Stadt Bochum? Bitte aufgeschlüsselt nach Geschlecht, Dezernat sowie bereinigt und unbereinigt angeben.**

Dezernat	Männlich	Weiblich
Dezernat I	24,01 Euro	29,32 Euro
Dezernat II *1	15,12 Euro	16,65 Euro
Dezernat III *2	27,99 Euro	24,56 Euro
Dezernat IV	23,29 Euro	21,65 Euro
Dezernat V	22,55 Euro	22,53 Euro
Dezernat VI	27,39 Euro	25,57 Euro

\*1 Dem Dezernat II sind die Reinigungskräfte mit einem entsprechend niedrigen Stundenlohn organisatorisch zugeordnet.

\*2 Dem Dezernat III sind die Feuerwehrleute zugeordnet.

**Zu Frage 3: Welche Erklärungen gibt es für die Verteilungen und welche Maßnahmen werden konkret ergriffen, um etwaige Ungleichheiten in den hier abgefragten Kategorien abzubauen?**

Die zusammengefassten Stundenlöhne – aufgeteilt nach Dezernaten – unterliegen unterschiedlichsten Einflussfaktoren und sind daher nur bedingt aussagekräftig.

Grundsätzlich zahlt die Stadt Bochum das Entgelt und die Besoldung auf Basis des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst und des Landesbesoldungsgesetzes NRW. Frauen und Männer erhalten unabhängig von einer Teilzeit- oder Vollzeitbeschäftigung die gleiche Bezahlung. Die Höhe differiert lediglich durch die Stufenzuordnung, die sich durch die Betriebszugehörigkeit verändert, sowie durch Familienzuschläge.

Eine Ursache für die unterschiedliche Verteilung ist das auch immer noch geschlechtsspezifisch geprägte Berufswahlverhalten. Maßnahmen wie der Girls´ und Boys´ Day sollen dazu beitragen, das Berufswahlverhalten von jungen Menschen zu ändern. Darüber hinaus ist die Stadtverwaltung z. B. der Initiative „Klischeefrei“ beigetreten. Es wird z. B. darauf geachtet, Ausbildungsberufe mit gendergerechter Bildsprache in sozialen Medien zu bewerben.

Ein Großteil der Reinigungskräfte sind Frauen, die einfacheren Tätigkeiten im gewerblichen Bereich werden dagegen zumeist von Männern wahrgenommen. Die klassischen Verwaltungsberufe im mittleren Dienst werden in hohem Maße von Frauen ausgeübt. Teilzeitbeschäftigte Männer sind gegenüber den teilzeitbeschäftigten Frauen in der Minderheit, da nach wie vor immer noch eher Frauen die Care-Arbeit übernehmen. Deshalb soll das Thema Vereinbarkeit explizit auch männliche Beschäftigte/Väter ansprechen. Dabei ist ein Schritt in die richtige Richtung die Dienstvereinbarung zum mobilen Arbeiten, die vielen Beschäftigten eine möglichst flexible Gestaltung ihrer Arbeitszeit ermöglicht.

Um eine gleichberechtigte Verteilung der Geschlechter in allen Berufen zu erreichen, erstellt die Stadt Bochum regelmäßig einen Gleichstellungsplan (siehe u.a. Zwischenbericht zum Gleichstellungsplan 2018 bis 2023 Vorlage: 20222364) mit dem Ziel, Geschlechtergerechtigkeit auf allen Ebenen zu erreichen.